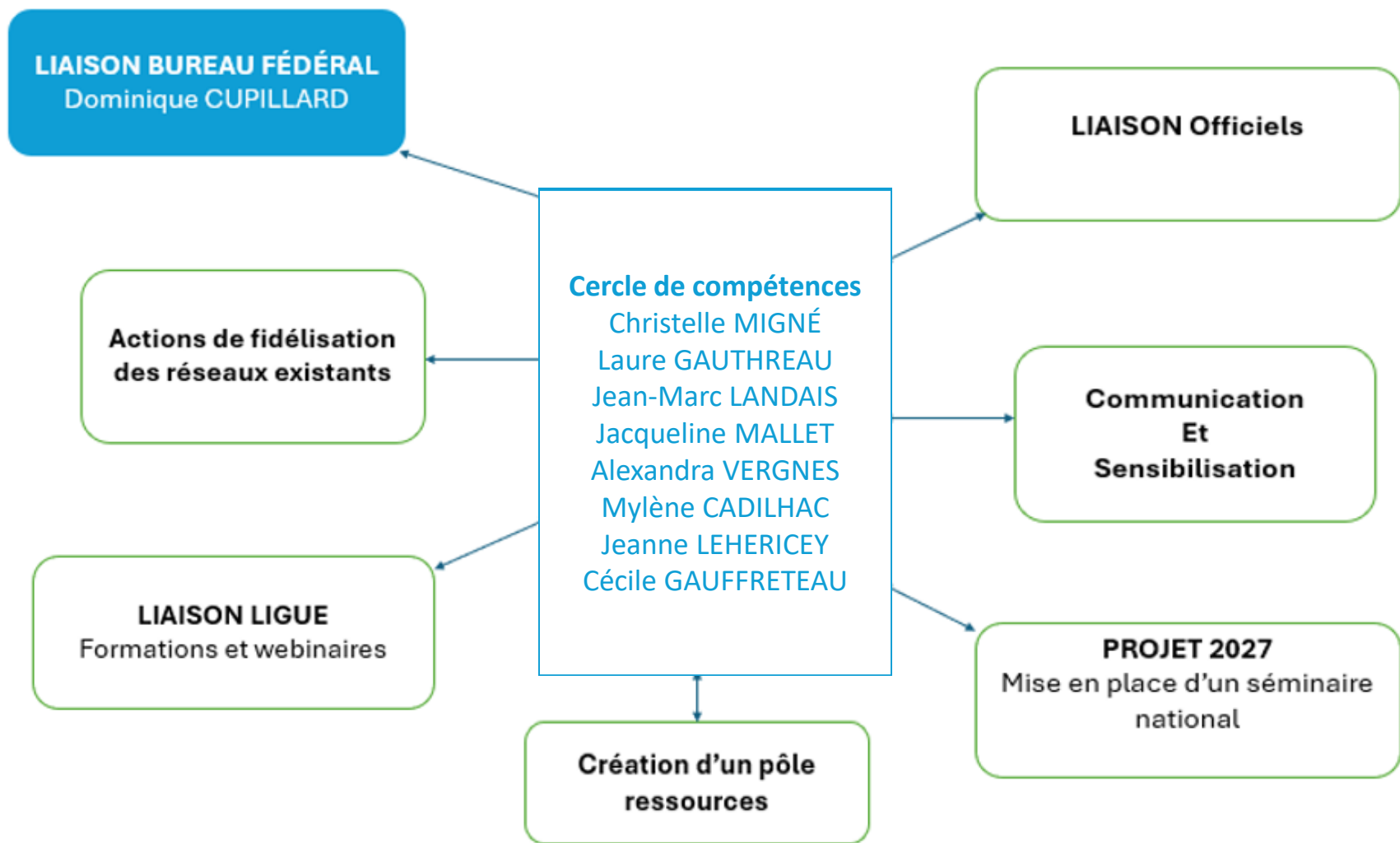




FFN 2026 : S'engager pour la Mixité, l'Égalité et la Lutte contre les Discriminations

Stratégie et actions concrètes de la Fédération Française de
Natation pour un renforcement inclusif à l'horizon 2026

C.M.





Cercle de Compétence : Féminisation & Lutte contre les Discriminations (Mixité)

Initiative fédérale dédiée à l'égalité, la diversité et l'inclusion en milieu professionnel



Ensemble vers une fédération encore plus exemplaire : Cap 2026

Mixité, égalité et lutte contre les discriminations au cœur de notre engagement



Consolider l'égalité et le respect dans la natation

La FFN s'engage à promouvoir mixité et parité pour une pratique inclusive et exemplaire



Faire de la **mixité** et du **respect** une force collective universelle dans la natation



Permettre à chaque bassin, discipline et officielle d'incarner et partager l'**égalité vécue**



Donner à chacune la même chance d'**apprendre**, d'**encadrer** et de **briller**



Prévenir toute forme de **discrimination**, d'**injustice** ou de **stéréotype**



Valoriser la **parité** dans les instances, équipes et événements sportifs



Inscrire la FFN dans une démarche nationale exemplaire reconnue par **CNOSF**, **ANS** et **AFNOR**

Inspirations clés des fédérations engagées pour la mixité

Comparatif des démarches, résultats et inspirations pour la FFN à horizon 2026

Fédération	Démarche	Résultat visible	Inspiration pour la FFN
FFHandball	Label AFNOR + micro-label clubs "Engagée pour Elles"	+30 % dirigeantes, 1 177 clubs labellisés	Créer un micro-label FFN Ambassadeurrice Mixité
FFVoile	Démarche RSO & mixité	+25 % licenciées en 3 ans	Intégrer mixité dans plan RSE FFN
FFGolf	Label Diversité + campagne "Femmes de golf"	Image modernisée, nouveaux partenaires	Lancer #FFNpourToutesEtTous
FFN (projection 2026)	Charte + micro-label + label AFNOR	Fédération citoyenne exemplaire (projection)	Leadership sur mixité/discriminations

Découvrez 4 leviers pour un impact rapide

Mobilisez, valorisez, engagez et ancrez la mixité dans toutes les disciplines FFN

Mobilisation - Action phare : Signature commune "Fédération engagée" sur tous supports officiels - Impact visible : Message cohérent et omniprésent

Visibilité - Action phare : Campagne #FFNpourToutesEtTous Challenge (photo/vidéo mixte par discipline) - Impact visible : 5 000 vues/discipline en 3 mois

Engagement - Action phare : Charte FFN Mixité & Respect signée et diffusée - Impact visible : Signal institutionnel fort et partenariat avec des associations porteuses (Alice Milliat par exemple)

Ancrage - Action phare : Affiche officielle FFN Mixité (5 versions, une par discipline) - Impact visible : Présence sur compétitions et centres



Déclinaison par discipline : L'égalité en action

Actions concrètes, valeurs clés et impacts visibles dans chaque discipline



Discipline	Action phare	Valeur porteuse	Impact visible
 Natation Course	Duo d'entraîneurs mixte + relais mixtes valorisés	Performance partagée	Image d'équité et d'excellence
 Water Polo	Campagne "Même intensité" – portraits miroir H/F	Force collective	Valorisation médiatique forte
 Natation Artistique	Duos mixtes ambassadeurs + capsule "Force & Grâce Unies"	Inclusion et harmonie	Visuel inspirant et viral
 Plongeon	Série photo "L'Équilibre parfait" (plongeuse/plongeur)	Précision & équité	Iconographie élégante et symbolique
 Eau Libre	Relais mixte emblématique sur traversée nationale	Endurance & respect	Événement vitrine de coopération



Plan d'action 2026 : Cap sur la reconnaissance

Objectifs, actions clés et indicateurs par trimestre pour structurer et pérenniser l'engagement

Trimestre	Objectif	Actions clés	Indicateur
T1 2026	Engagement visible	Charte + Challenge + Affiches	 X vues/discipline
T2 2026	Structuration	Micro-label clubs + baromètre mixité	 50 clubs labellisés
T3 2026	Reconnaissance	Campagne nationale + Label AFNOR	 Label obtenu/en cours
T4 2026	Pérennisation	Trophée FFN « Féminisation & Engagement » + bilan 2026	 Rapport validé, plan 2027 lancé

Résultats attendus en 3–9 mois : levier de progrès mesurable

Synthèse des avancées clés par axe stratégique avec indicateurs de suivi

Axe	Résultat attendu	Indicateur de suivi
Institutionnel	FFN reconnue fédération pilote « Égalité / Diversité »	Mention CNOSF / Ministère
Financements publics	Accès renforcé aux subventions CNOSF/ANS/FDJ/Ministère Égalité	+10 à 20 % de majoration
Clubs & Liges	50 structures labellisées « Ambassadeur·rice Mixité FFN »	Tableau national
Officiels & Bénévoles / entraîneur féminines	+10 % de femmes formées et encadrantes	Bilan FFN annuel
Communication	+5 000 interactions sur #FFNpourToutesEtTous	Retombées presse & réseaux

Bénéfices clés renforçant la Fédération Française de Natation

Découvrez comment ces avantages
stratégiques favorisent légitimité,
financements, attractivité et cohésion
interne



01 Légitimité renforcée

- Alignement avec stratégies CNOSF, ANS, Ministère
- Facilite accès aux appels à projets nationaux et européens



02 Accès privilégié aux financements

- Bonus financement pour égalité, inclusion et RSE
- Priorité sur fonds CNOSF, fondations et ANS
- Éligibilité Label AFNOR Diversité / Égalité reconnu par l'État



03 Valorisation et attractivité

- Image positive, fédération exemplaire et moderne
- Ouverture à mécènes et partenaires RSE
- Meilleure couverture médiatique



04 Cohésion interne et mobilisation

- Fierté d'appartenance et engagement bénévole
- Partage de valeurs communes entre disciplines
- Renforcement de la culture fédérale autour du respect

Maximisez l'Impact Financier et les Effets Leviers

Sources de financement variées et projections 2026 pour un effet cumulé optimal

Sources de financement / Projets	Montants (€)	Conditions & Bonus
ANS – Égalité femmes-hommes dans le sport	10 000–30 000 €/an	+20 % bonus pour labellisés
FDJ – “Femmes en mouvement”	5 000–15 000 €/projet	Priorité aux projets labellisés
Ministère Égalité & Sports – Fonds Citoyenneté & Inclusion	10 000–40 000 €/an	Éligibilité conditionnée au label
CNOSF / RSO – Appels RSE & Inclusion	8 000–20 000 €	Bonification ISO 26000 / AFNOR
Partenaires privés RSE – Mécénat & sponsoring responsables	10 000–50 000 €/contrat	Label = gage d'éthique
Erasmus+ Sport – Inclusion & mixité européenne	20 000–60 000 €/2 ans	Fédérations labellisées prioritaires
Financements publics projetés FFN 2026	60 000–80 000 €	Label
Partenariats privés RSE projetés FFN 2026	50 000–70 000 €	Label
Valorisation ligues/clubs projetée FFN 2026	30 000–50 000 €	Label
Total estimé FFN 2026 (effet cumulé)	130 000–200 000 €/an	Label
Effet levier généré par chaque euro investi	3 à 5 €	Visibilité, subventions et partenariats



Feuille de route opérationnelle du Cercle

Suivez les étapes clés, responsabilités et résultats attendus pour garantir la mixité et le respect au sein de la FFN

Étapes et actions	Responsables	Résultats attendus
Charte FFN Mixité & Respect validée	Cercle & Bureau Fédéral	Engagement officiel signé
Campagne #FFNpourToutesEtTous	Cercle & Com FFN	Visibilité accrue
Micro-label "Ambassadeurrice FFN"	Cercle & Ligues	Clubs labellisés
Diagnostic AFNOR Diversité	Cercle & Direction FFN	Pré-labellisation 2026
Trophée national Mixité & Engagement	Cercle & Com FFN	Valorisation publique

Vision 2026 et Réalisations Clés de la FFN

Une fédération exemplaire en égalité, respect et mixité, avec des actions concrètes et des résultats mesurables



Vision 2026

- Faire de la FFN une fédération exemplaire en égalité, respect et mixité
- Reconnaissance par institutions et soutien des partenaires



Résultats rapides obtenus en 12 mois

- +10 % de femmes encadrantes et officielles sur le territoire national
- 50 clubs désormais labellisés pour leur engagement en mixité
- +5 000 interactions générées via #FFNpourToutes sur les réseaux sociaux
- Label ou pré-labellisation AFNOR en cours dans plusieurs clubs



Actions phares déployées

- Charte FFN Mixité & Respect établie et suivie pour garantir l'équité
- Campagne #FFNpourToutes couvrant toutes disciplines sportives
- Micro-label clubs "Ambassadeur·rice FFN Mixité" lancé pour valoriser l'engagement
- Labellisation AFNOR Diversité / Égalité engagée pour reconnaissance officielle



Gains directs pour la fédération

- Jusqu'à 200 000 € de financements croisés publics et privés obtenus
- Image renforcée : fédération exemplaire et crédible dans la société
- Engagement et cohésion territoriale largement accrus pour les clubs

Remerciements et Engagement Collectif

Reconnaissance et volonté d'une fédération inclusive et respectueuse

- 01 Document conçu et porté par le Cercle de Compétence **"Féminisation & Lutte contre les Discriminations (et Mixité)" FFN**
- 02 Volonté commune de toutes les disciplines aquatiques de construire une fédération **exemplaire, inclusive et respectueuse**
- 03 Remerciements à tous les bénévoles, dirigeants, officiels, athlètes et cadres techniques
- 04 Chaque jour, ces acteurs font vivre les valeurs de **mixité, respect et égalité**



Annexes : Exemples Concrets de Dossiers Gagnants

Illustrations précises des financements et gains issus des labels Égalité et Diversité



01

Fédération Française de Handball – Label AFNOR Diversité (2022)

- Subvention ANS : +18 % sur programme Égalité (+32 000 €)
- Partenariat FDJ : 20 000 € pour féminisation des arbitres
- Fonds mutualisé “clubs labellisés” : 1 000 € / club exemplaire
- Gain total direct : 72 000 € / an (hors retombées médias)



02

FFVoile – Démarche RSO & Label Égalité (2023)

- Financement CNOSF : 15 000 €
- Sponsoring Banque Populaire : 30 000 €
- Effet levier global : +45 000 € dès la 1re année

Un remerciement collectif et engagé

Le Cercle de Compétence « Féminisation & Lutte contre les Discriminations (et Mixité) » soutient une Fédération inclusive et respectueuse

Ce document reflète l'engagement commun de toutes les disciplines aquatiques pour bâtir une Fédération exemplaire, inclusive et respectueuse. Nous remercions chaleureusement les bénévoles, dirigeants, officiels, athlètes et cadres techniques qui incarnent au quotidien les valeurs de mixité, respect et égalité.

